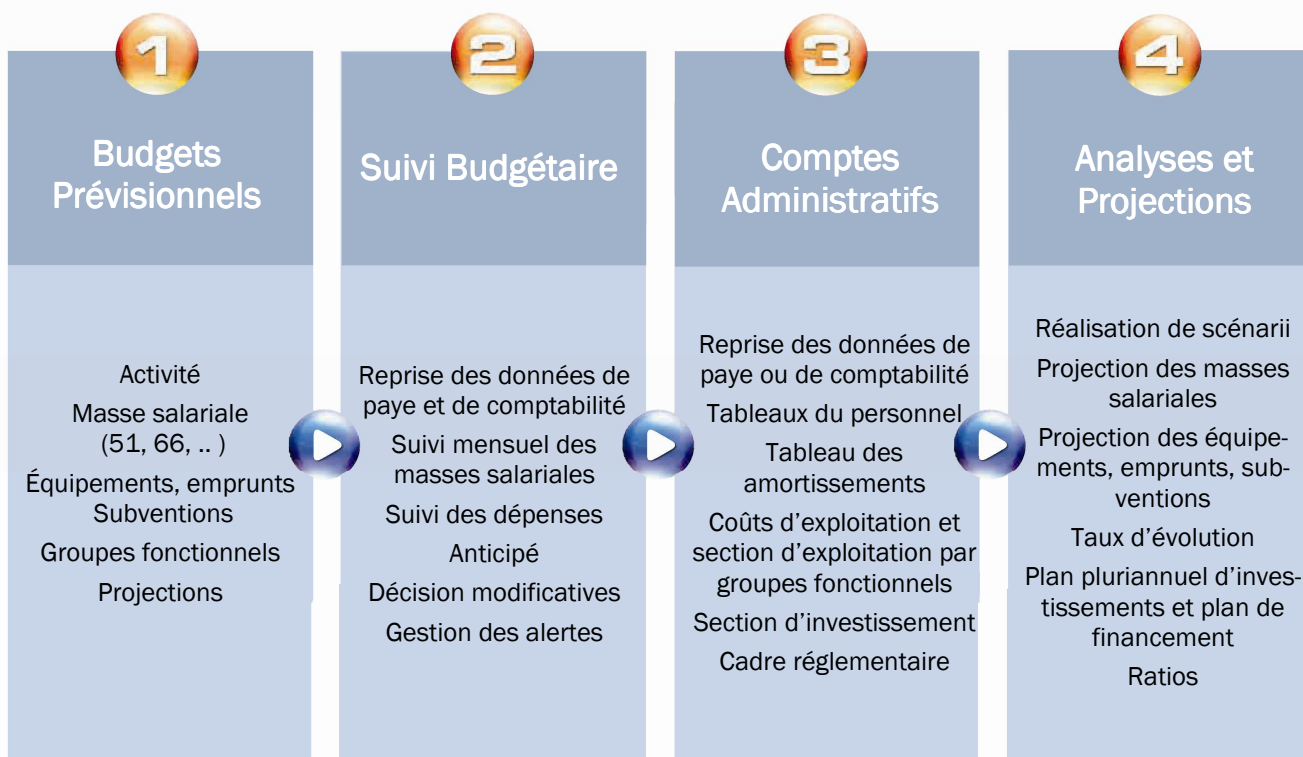


Gestionnaire

Budgets Prévisionnels
Comptes Administratifs
Suivi Budgétaire

Gestionnaire est un outil d'aide à la décision souple et complet. Il est régulièrement mis à jour pour répondre à l'ensemble des exigences du secteur médico-social, pour la réalisation des budgets prévisionnels, des comptes administratifs et du suivi budgétaire. Au delà de l'aspect réglementaire, Gestionnaire vous aidera à la réalisation de vos tableaux de bord.



- Opérations de calcul de salaires et de charges sociales sont automatisées quel que soit le statut ou la convention
- Gestion des immobilisations et emprunts avec projections pluriannuelles
- Gestion des droits d'accès par groupe d'utilisateurs, par utilisateur sur les menus et les fonctions
- Module Extranet
- Liaison avec la compta, la paye et autres logiciels
- Multi établissements, multi budgets
- Liaison avec Excel, Word, Open Office, format pdf
- Annexe des décrets du 22 octobre 2003
- Groupes fonctionnels
- IMSE
- Versions adaptées pour chaque secteur (Ehpad, EHPA, ESAT, CHRS, AAD, IME, MAS, Hôpitaux, Prévention, PJJ,...)
- Gestion des historiques
- Analyses financières et ratios
- Calcul des salaires et des charges sociales (Convention 51, 66, 65, BAD, CHRS, FJT, UHP, FPH, FPT,...)
- Analytique multi niveaux
- Dossiers de travail personnalisés
- Suivi budgétaires et tableaux de bords

Budget

Réalisation du budget

- Budget Prévisionnel, Compte Administratif, suivi des budgets et analyses budgétaires
- Calcul du prix de journée prévisionnel et réel, ainsi que des taux d'occupation
- Calcul des prix de revient, de coût d'actes, de coût tutelle
- Calcul des charges et des produits avec le total des comptes
- Accès direct aux comptes de charges et de produits
- Un module d'importation simplifié facilite la récupération de données externes
- Visualisation de l'évolution de vos dépenses par poste sur le nombre d'exercices souhaités

Suivi budgétaire

- Prévision mois par mois de la trésorerie
- Suivi mois par mois des écarts entre le budget alloué et le budget réalisé
- Gestion des décisions modificatives
- Réalisation de scénarii de gestion et de projection
- Comparaison des budgets sur plusieurs années
- Saisie du bilan

Analyses et contrôles budgétaires

- Analyses par catégorie d'établissement, par catégorie de personnel
- Gestion des établissements et services
- Gestion de l'enveloppe globale par établissement, par groupe d'établissements ou services

Fonctions avancées

- Paramétrage de plusieurs cadres budgétaires avec un éditeur intégré
- Calcul et analyses avec des formules spécifiques : un éditeur est également intégré
- Gestion analytique poussée, sans limite de niveaux ou d'axes
- Taux directeurs variables suivant les comptes ou les regroupements de comptes

Personnel

Suivi de carrière

- Calcul des coefficients suivant les dates d'embauches et de changement de situation
- Calcul de l'ancienneté
- Indices en cas de promotion, primes et indemnités liées au poste (grilles mises à jour régulièrement)

Calcul de salaires et de charges sociales

Toutes les données de la fiche Personnel sont reportées dans un tableau récapitulatif permettant le calcul des salaires et du total de la masse salariale par catégorie (éducatif, direction...).

Suivi mensuel

- Calcul de toutes les charges sociales
- Taxes sur les salaires et versements assimilés
- Prise en compte des situations particulières (employeurs multiples, établissement multi conventions)

Analyses

- Coûts par poste, par fonction
- Calcul du GVT, impact pluriannuel de recrutement
- Liaison avec le budget

Immobilisations

Immobilisations

- Calcul de la valeur nette comptable
- Calcul des amortissements linéaires, dégressifs, dérogatoires
- IFRS
- Inventaire

Subventions

- Tableau récapitulatif des subventions d'équipement
- Annexes du décret du 22 octobre 2003

Analyses

- Répartitions analytiques multi niveaux
- Section d'investissement
- Bilan
- Projection d'équipement et d'investissement

Monoposte ou réseau (fonctionne avec une base de données SQL Server® de Microsoft. Pour les réseaux de plus de 4 postes, l'acquisition du logiciel SQL Server est obligatoire.)
Compatibilité : 2000, XP Pro, 2003.
Configuration requise : Pentium IV, 800 MHz, 256 Mo de Ram, disque dur 500 Mo.
Logiciel fourni avec des outils de sauvegarde, de restauration et d'administration de base de données ainsi qu'une gestion des utilisateurs.

